

# TCL 中环新能源科技股份有限公司

## 人权政策

### 1. 引言

TCL 中环新能源科技股份有限公司及其下属公司（以下简称“TCL 中环”“我们”“公司”）秉持“环境友好、员工爱戴、社会尊重、客户信赖”的企业愿景，深信尊重和保护人权是企业社会责任的核心。我们支持《联合国世界人权宣言》《国际人权宪章》《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》《国际劳工组织关于消除劳动世界中的暴力和骚扰的公约（第 190 号公约）》《联合国工商业与人权问题指导原则》等国际准则和原则，通过积极行动，在我们的业务运营以及与供应商和其他利益相关方的合作中，尊重和保护人权。

### 2. 范围

我们将确保人权政策在 TCL 中环及其下属公司内都得到有效执行，该政策适用于公司所有员工、生产运营活动、产品和服务，并鼓励包括供应商在内的更多合作伙伴共同遵守本政策。

### 3. 承诺

我们承诺为员工提供安全、健康和有尊严的工作环境。我们坚持平等用工和同工同酬原则，坚决反对任何歧视、骚扰行为，确保员工享有结社自由和集体谈判权，以维护员工合法权益，并确保公司提供的产品和服务不涉及人口贩卖、强迫劳动、使用童工等违反人权的行。

我们将人权相关规定纳入与供应商签订的《TCL 中环新能源合作伙伴 ESG 行为准则》之中，并严肃处理其业务运营涉及任何侵犯人权的行为。我们同供应商及其他利益相关方加强合作，持续监督和改进供应链以确保其符合人权标准。

### 4. 策略

#### 4.1 禁止人口贩卖和强迫劳动

我们坚决反对一切形式的人口贩卖和强迫劳动。严格禁止公司及员工参与任何形式的人口贩卖活动，包括但不限于拐卖、非法人口运输、收容或剥削他人等行为；严格禁止使用恐吓、威胁、暴力等任何形式的胁迫手段强制他人工作的行为，杜绝强迫劳动。

我们持续加强供应商劳工实践审查和管理，并采取一切合理措施确保供应商劳工合规，确保我们的供应链中不涉及人口贩卖及强迫劳动。

#### 4.2 禁止使用童工

TCL 中环《招聘管理程序》明确禁止雇佣不满运营所在地法定最低就业年龄的童工，严禁使用童工，切实保护未成年人权益。我们确保员工年龄得到合法验证，以杜绝童工现象。并将禁止使用童工纳入《TCL 中环合作伙伴 ESG 行为准则》，严肃处理并淘汰使用童工的供应商。

### **4.3 结社自由和集体谈判权**

我们尊重员工的结社自由权利，确保员工能够按照自己的选择与他人自由结社、组建及加入（或不加入）组织团体，不得进行干涉、歧视、报复或骚扰。

我们保障员工的集体谈判权，畅通员工沟通渠道，鼓励员工积极参与工会组织，为员工的合法权益发声，确保员工的薪资、福利待遇和其他合法权益得到合理保障。

### **4.4 反骚扰及歧视**

我们反对任何形式的骚扰及歧视行为，对工作场所与经营过程中的任何骚扰、歧视行为采取零容忍态度，针对骚扰及歧视行为开展整改行动及纪律处分，为所有员工提供关于工作场所反歧视和骚扰培训。

我们致力于为员工提供一个友善、有尊严的工作环境，确保员工免遭受任何形式的骚扰行为，包括性骚扰以及语言骚扰、敌对侮辱、精神压迫等非性骚扰行为。

我们承诺在招聘、雇佣、培训、晋升和薪酬福利等方面，坚持公平公正原则，确保所有员工机会平等，坚决落实同工同酬，不因员工的民族、种族、性别、性取向、宗教信仰等而产生任何歧视，零容忍伤残歧视及怀孕期间或产后歧视。

### **4.5 健康与安全**

我们高度重视员工职业健康与安全，坚信守护员工健康是公司“以人为本”理念的重要组成部分。

更多职业健康安全承诺及策略请详见《TCL 中环新能源科技股份有限公司职业健康安全政策》。

### **4.6 举报与申诉**

我们持续完善已有的内部报告与沟通机制和渠道，以供员工报告人权相关问题，并建立有效的监督机制，定期审查和改进我们的人权实践。我们鼓励员工、供应商、合作伙伴以及其他相关方向我们报告任何人权侵权行为，可直接报告主管领导、公司合规管理部或通过以下电话、邮箱进行投诉反馈投诉。

电话：022-23789766-8022

邮箱：jubao@tzeco.com

地址：天津市西青区华苑产业园海泰南道 10 号

我们将严格保密举报人的个人信息，切实保障举报人的合法权利，严禁 TCL 中环对举报人进行任何直接或间接的歧视、刁难、压制或打击报复等行为。

### **4.7 教育与培训**

我们为员工、供应商及其他利益相关方提供关于人权政策和实践的教育与培训，以确保其充分理解我们的人权承诺。

## 5. 政策审阅及修订

本政策于 2024 年 4 月获公司总经理批准，将适时或至少每三年更新修订此人权政策。

本政策刊载于 TCL 中环官网供各利益相关方查阅，政策的落实情况及相关关键绩效指标将每年在公司可持续发展报告中披露。

TCL 中环新能源科技股份有限公司

总经理 沈浩平

2024 年 4 月